

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड / COCHIN SHIPYARD LIMITED
कोच्ची / KOCHI - 15
कार्मिक एवं प्रशासन विभाग / P&A DEPARTMENT

सं/No. P&A/18(194)/2016 (A)

तिथि/10 Oct 2018

SELECTION TO THE POSTS OF EXECUTIVE TRAINEES:
CUT-OFF MARKS REG.

1. कृपया कार्यपालक प्रशिक्षार्थियों के पद के चयन के लिए दिनांक 09 जुलाई 2018 के विज्ञापन सं. पीएण्डए/18(194)/2016 और भारत के विविध केंद्रों में दिनांक 09 सितंबर 2018 को आयोजित वस्तुनिष्ठ प्रकार के ऑनलाइन परीक्षा का संदर्भ लें।

Refer Advt No. P&A/18(194)/2016 dated 09 July 2018 for Selection to the Post of Executive Trainees and Objective Type Online test held on 09 September 2018 at various centres in India.

2. ऊपर संदर्भित रिक्ति अधिसूचना के खंड घ (vi) के अनुसार ,ग्रूप चर्चा / वैयक्तिक साक्षात्कार के लिए, उम्मीदवारों को पदों के मेरिट/ पदों के आरक्षण के क्रम में ऑनलाइन परीक्षा में प्राप्त अंकों के प्रतिशत के आधार पर हरेक पद के लिए 1:6 अनुपात में लघुसूचीगत किया गया है। यदि एक से अधिक उम्मीदवारों द्वारा अंकों के समान प्रतिशतक हो तो, ऑनलाइन परीक्षा के विषय भाग में प्राप्त प्रतिशत अंक को मेरिट सूची के क्रम को निर्धारित करने के आधार के रूप में माना जाएगा। यदि उसके बाद टाई होने के मामले में, तुलनात्मक मेरिट आयु की वरिष्ठता के आधार पर तय किया गया है। इसके आगे, ऊपर संदर्भित रिक्ति अधिसूचना के खंड घ (viii) के अनुसार, शिपयार्ड को चयन के लिए विचार करने हेतु उपर्युक्त अनुपात बढ़ाने और घटाने तथा ग्रूप चर्चा एवं साक्षात्कार के लिए उम्मीदवार को पात्रता हेतु लघुसूचीगत करने के लिए कट- ऑफ अंक तय करने का भी अधिकार है। ग्रूप चर्चा/ साक्षात्कार के लिए लघुसूची तैयार करने हेतु विचार किए गए विभिन्न श्रेणियों के लिए कट- ऑफ अंक नीचे दिए अनुसार है:

As stipulated at clause D(vi) of the vacancy notification referred above, for the Group Discussion / Personal Interview, candidates have been short listed in the ratio of 1:6 for each post based on the percentile of marks secured by the candidates in online test in the order of merit/reservation of posts. In case, same percentile of marks secured by more than one candidate, percentile marks scored in the subject part of the online test have been considered as the basis of determining the order of merit list. In case of a tie thereafter, relative merit has been decided based on seniority in age. Further to this, as stipulated at clause D(viii) of the vacancy notification referred above, CSL also reserves the right to increase/ decrease the above ratio and also to fix a cut off mark for eligibility for the purpose of short listing candidates for the group discussion and interview, for consideration for selection. The cut-off marks for various categories taken into consideration for preparing the short-list for GD / Interview is as under:

Sl No	Discipline	Cut off marks for UR	Cut off marks for OBC	Cut off marks for SC	Cut off marks for ST
1	Mechanical	61.70	61.70	56.95	55.76
2	Electrical	61.09	62.36	NA	53.45
3	Civil	63.86	NA	NA	NA
4	Electronics	64.29	61.43	NA	NA
5	Safety	64.16	64.16	55.42	NA
6	IT	65.96	64.62	NA	NA
7	Finance	64.26	60.82	NA	NA
8	HR	NA	57.72	NA	NA

3. कोई अन्य स्पष्टीकरण केलिए, कृपया हमें ई मेल-career@cochinshipyard.com के ज़रिए संपर्क करें।

For any further clarification, please contact us via e-mail career@cochinshipyard.com.

“किसी प्रकार की मतार्थना अयोग्यता मानी जाएगी।”

“CANVASSING IN ANY FORM WILL BE A DISQUALIFICATION”

Sd/-

मुख्य महा प्रबंधक (मा.सं.व प्रशि.)

CHIEF GENERAL MANAGER (HR&TRNG)